

APÊNDICE II DO TR

RESUMO DA CONTRATAÇÃO

TIPO DE SERVIÇO CATEGORIA	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (A)	SUBTOTAL CATEGORIA CUSTO MENSAL (E = CxD)	TOTAL ANUAL CATEGORIA (F = Ex12)
Supervisor	1	6.986,80	R\$ 6.986,80	R\$ 83.841,57
Recepcionista	20	5.507,71	R\$ 110.154,30	R\$ 1.321.851,57
Recepcionista Bilingue	1	6.104,97	R\$ 6.104,97	R\$ 73.259,66
VALOR TOTAL MENSAL / ANUAL			R\$ 123.246,07	R\$ 1.478.952,80
QUANTIDADES DE EMPREGADOS				

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	Valor Mensal	Valor Global
	R\$ 123.246,07	R\$ 1.478.952,80

**MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Modelo - Instrução Normativa nº 5/2017 - Anexo VII-D

**APÊNDICE DO TR – ...**
**CATEGORIA PROFISSIONAL: Supervisor**

Nº Processo:	
Licitação Nº:	
Data/Hora:	

Discriminação dos Serviços		
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Brasília - DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2022
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço	Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
Serviço de Recepção	Posto	1

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Supervisor
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	CBO:4201-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.833,52
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Supervisor
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2022
	Salário mínimo 2022	1.212,00

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base	100%	2.833,52
B	Adicional Periculosidade	0,00%	0,00
C	Adicional Insalubridade	0,00%	0,00
D	Adicional Noturno	0,00%	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00%	0,00
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
(I) Total de Remuneração			2.833,52

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**
**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	236,13
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	342,86
	Subtotal	20,43%	578,98
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e 1/3 de Férias	7,52%	213,07
TOTAL		27,95%	792,05

**Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	566,70
B	Salário educação	2,50%	70,84
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	3,00%	85,01
D	SESI ou SESC	1,50%	42,50
E	SENAI - SENAC	1,00%	28,34
F	SEBRAE	0,60%	17,00
G	INCRA	0,20%	5,67
H	FGTS	8,00%	226,68
TOTAL		36,80%	1.042,74

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Dias	Valor/dia	Valor (R\$)
A	Transporte	21	R\$ 11,00	60,99
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	21	R\$ 38,00	798,00
C	Assistência Médica e Familiar <sup>1</sup>			0,00
D	Auxílio creche			0,00
E	Seguro de vida, invalidez e auxílio funeral			0,00
F	Assistência Odontológica			0,00
G	Outros (especificar)			0,00
	<b>TOTAL</b>			<b>858,99</b>

**QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	792,05
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	1.042,74
2.3	Benefícios Mensais e Diários	858,99
	<b>TOTAL</b>	<b>2.693,77</b>

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	13,11
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	1,05
C	Multa do FGTS e Contribuição Social Sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,48%	98,61
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	55,10
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	20,28
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,52%	14,73
	<b>TOTAL</b>	<b>7,16%</b>	<b>202,87</b>

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE****Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais**

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (1/3 constitucional de férias e 13º salário do ferista)	0,93%	26,24
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	1,63%	46,27
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,59
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	9,45
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	1,57
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
	<b>Subtotal</b>	<b>2,97%</b>	<b>84,11</b>

**Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada**

4.2	Substituto na Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00
	<b>Subtotal</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>

Nota 1: Contemplar o submódulo 4.2 somente quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

**QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	84,11
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00
	<b>TOTAL</b>	<b>84,11</b>

**MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS**

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	108,71
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
	<b>TOTAL</b>	<b>108,71</b>

**MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	3,50%	207,21
B	Lucro	4,12%	252,26
C	<b>Tributos</b>	<b>8,65%</b>	<b>604,36</b>
C.1	COFINS	3,00%	209,60
C.2	PIS	0,65%	45,41
C.3	ISS	5,00%	349,34
C.4	OUTROS (Ver Lei nº 12.546/2011 - Desoneração da Folha de Pagamento)		
<b>TOTAL</b>			<b>1.063,82</b>

**QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.833,52
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.693,77
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	202,87
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	84,11
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	108,71
<b>SUBTOTAL</b>		<b>5.922,98</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.063,82
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>6.986,80</b>
<b>Fator K</b>		<b>2,47</b>

**QUADRO DE PROVISIONAMENTO PARA A CONTA-DEPÓSITO VINCULADA**  
**(Anexo XII da IN/SLTI/MPOG nº 05/2017)**

<b>Item</b>	<b>Percentual (%)</b>		
13º (décimo terceiro) salário	8,33%		
Férias e um terço constitucional	12,10%		
Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%		
<b>Subtotal</b>	<b>24,43%</b>		
Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, um terço constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário *	7,39%	7,60%	7,82%
<b>Total</b>	<b>31,82%</b>	<b>32,03%</b>	<b>32,25%</b>

\* Considerando as alíquotas de contribuição de 1% (um por cento), 2% (dois por cento) ou 3% (três por cento), referentes ao grau de risco de acidente do trabalho, previstas no art. 22, inciso II, da Lei nº 8.212/1991.

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS  
Modelo - Instrução Normativa nº 5/2017 - Anexo VII-D

APÊNDICE DO TR – ...

**CATEGORIA PROFISSIONAL: Recepcionista**

Nº Processo:	
Licitação Nº:	
Data/Hora:	

Discriminação dos Serviços		
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Brasília - DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2022
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço	Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
Serviço de Recepção	Posto	20

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista geral
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	CBO:4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.091,68
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2022
Salário mínimo 2022		1.212,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base	100%	2.091,68
B	Adicional Periculosidade	0,00%	0,00
C	Adicional Insalubridade	0,00%	0,00
D	Adicional Noturno	0,00%	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00%	0,00
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
(I) Total de Remuneração			2.091,68

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	174,31
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	253,09
	Subtotal	20,43%	427,40
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e 1/3 de Férias	7,52%	157,28
TOTAL		27,95%	584,68

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	418,34
B	Salário educação	2,50%	52,29
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	3,00%	62,75
D	SESI ou SESC	1,50%	31,38
E	SENAI - SENAC	1,00%	20,92
F	SEBRAE	0,60%	12,55
G	INCRA	0,20%	4,18
H	FGTS	8,00%	167,33
TOTAL		36,80%	769,74

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Dias	Valor/dia	Valor (R\$)
A	Transporte	21	R\$ 11,00	105,50
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	21	R\$ 38,00	798,00
C	Assistência Médica e Familiar <sup>1</sup>			0,00
D	Auxílio creche			0,00
E	Seguro de vida, invalidez e auxílio funeral			0,00
F	Assistência Odontológica			0,00
G	Outros (especificar)			0,00
	<b>TOTAL</b>			<b>903,50</b>

**QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	584,68
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	769,74
2.3	Benefícios Mensais e Diários	903,50
	<b>TOTAL</b>	<b>2.257,92</b>

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	9,67
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	0,77
C	Multa do FGTS e Contribuição Social Sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,48%	72,79
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	40,67
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	14,97
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,52%	10,88
	<b>TOTAL</b>	<b>7,16%</b>	<b>149,75</b>

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE****Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais**

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (1/3 constitucional de férias e 13º salário do ferista)	0,93%	19,37
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	1,63%	34,15
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	6,97
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	1,16
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
	<b>Subtotal</b>	<b>2,97%</b>	<b>62,09</b>

**Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada**

4.2	Substituto na Intra jornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00
	<b>Subtotal</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>

**QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	62,09
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
	<b>TOTAL</b>	<b>62,09</b>

**MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS**

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	107,66
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
	<b>TOTAL</b>	<b>107,66</b>

**MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	3,50%	163,34
B	Lucro	4,12%	198,86
C	<b>Tributos</b>	<b>8,65%</b>	<b>476,42</b>
C.1	COFINS	3,00%	165,23
C.2	PIS	0,65%	35,80
C.3	ISS	5,00%	275,39
C.4	OUTROS (Ver Lei nº 12.546/2011 - Desoneração da Folha de Pagamento)		
<b>TOTAL</b>			<b>838,61</b>

**QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.091,68
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.257,92
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	149,75
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	62,09
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	107,66
<b>SUBTOTAL</b>		<b>4.669,10</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	838,61
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>5.507,71</b>
<b>Fator K</b>		<b>2,63</b>

**QUADRO DE PROVISIONAMENTO PARA A CONTA-DEPÓSITO VINCULADA**  
**(Anexo XII da IN/SLTI/MPOG nº 05/2017)**

<b>Item</b>	<b>Percentual (%)</b>		
13º (décimo terceiro) salário	8,33%		
Férias e um terço constitucional	12,10%		
Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%		
<b>Subtotal</b>	<b>24,43%</b>		
Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, um terço constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário *	7,39%	7,60%	7,82%
<b>Total</b>	<b>31,82%</b>	<b>32,03%</b>	<b>32,25%</b>

\* Considerando as alíquotas de contribuição de 1% (um por cento), 2% (dois por cento) ou 3% (três por cento), referentes ao grau de risco de acidente do trabalho, previstas no art. 22, inciso II, da Lei nº 8.212/1991.

**MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Modelo - Instrução Normativa nº 5/2017 - Anexo VII-D

**APÊNDICE DO TR – ...**
**CATEGORIA PROFISSIONAL: Recepcionista Bilingue**

Nº Processo:	
Licitação Nº:	
Data/Hora:	

Discriminação dos Serviços		
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Brasília - DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2022
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço	Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
Serviço de Recepção	Posto	1

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista Bilingue
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	CBO:4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.391,49
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2022
Salário mínimo 2022		1.212,00

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base	100%	2.391,49
B	Adicional Periculosidade	0,00%	0,00
C	Adicional Insalubridade	0,00%	0,00
D	Adicional Noturno	0,00%	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00%	0,00
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
(I) Total de Remuneração			2.391,49

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**
**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	199,29
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	289,37
	Subtotal	20,43%	488,66
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e 1/3 de Férias	7,52%	179,83
TOTAL		27,95%	668,49

**Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	478,30
B	Salário educação	2,50%	59,79
C	Seguro acidente do trabalho - SAT	3,00%	71,74
D	SESI ou SESC	1,50%	35,87
E	SENAI - SENAC	1,00%	23,91
F	SEBRAE	0,60%	14,35
G	INCRA	0,20%	4,78
H	FGTS	8,00%	191,32
TOTAL		36,80%	880,07



**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Dias	Valor/dia	Valor (R\$)
A	Transporte	21	R\$ 11,00	87,51
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	21	R\$ 38,00	798,00
C	Assistência Médica e Familiar <sup>1</sup>			0,00
D	Auxílio creche			0,00
E	Seguro de vida, invalidez e auxílio funeral			0,00
F	Assistência Odontológica			0,00
G	Outros (especificar)			0,00
	<b>TOTAL</b>			<b>885,51</b>

**QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**

	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	668,49
2.2	Encargo previdenciário (GPS), FGTS e outras contribuições	880,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	885,51
	<b>TOTAL</b>	<b>2.434,07</b>

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**

3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	11,06
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	0,88
C	Multa do FGTS e Contribuição Social Sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,48%	83,22
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	46,50
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	17,11
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,52%	12,44
	<b>TOTAL</b>	<b>7,16%</b>	<b>171,22</b>

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE****Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais**

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (1/3 constitucional de férias e 13º salário do ferista)	0,93%	22,14
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	1,63%	39,05
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,50
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	7,97
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	1,33
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
	<b>Subtotal</b>	<b>2,97%</b>	<b>70,99</b>

**Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada**

4.2	Substituto na Intra jornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00
	<b>Subtotal</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>

Nota 1: Contemplar o submódulo 4.2 somente quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

**QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	70,99
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
	<b>TOTAL</b>	<b>70,99</b>

**MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS**

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	107,66
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
	<b>TOTAL</b>	<b>107,66</b>

**MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	3,50%	181,05
B	Lucro	4,12%	220,42
C	<b>Tributos</b>	<b>8,65%</b>	<b>528,08</b>
C.1	COFINS	3,00%	183,15
C.2	PIS	0,65%	39,68
C.3	ISS	5,00%	305,25
C.4	OUTROS (Ver Lei nº 12.546/2011 - Desoneração da Folha de Pagamento)		
<b>TOTAL</b>			<b>929,55</b>

**QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.391,49
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.434,07
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	171,22
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	70,99
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	107,66
<b>SUBTOTAL</b>		<b>5.175,42</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	929,55
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>6.104,97</b>
<b>Fator K</b>		<b>2,55</b>

**QUADRO DE PROVISIONAMENTO PARA A CONTA-DEPÓSITO VINCULADA**  
**(Anexo XII da IN/SLTI/MPOG nº 05/2017)**

<b>Item</b>	<b>Percentual (%)</b>		
13º (décimo terceiro) salário	8,33%		
Férias e um terço constitucional	12,10%		
Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%		
<b>Subtotal</b>	<b>24,43%</b>		
Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, um terço constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário *	7,39%	7,60%	7,82%
<b>Total</b>	<b>31,82%</b>	<b>32,03%</b>	<b>32,25%</b>

\* Considerando as alíquotas de contribuição de 1% (um por cento), 2% (dois por cento) ou 3% (três por cento), referentes ao grau de risco de acidente do trabalho, previstas no art. 22, inciso II, da Lei nº 8.212/1991.

UNIFORME - FEMININO / MASCULINO					
DESCRIÇÃO	Qty. Semestral	Qty. Anual	Custo unitário	Custo Anual	Custo Mensal
UNIFORME					
Blazer tradicional, de boa qualidade	1	2	R\$ 86,20	R\$ 172,40	R\$ 14,37
Calça social masculina / Calça social feminina com elastano de boa qualidade	3	6	R\$ 89,30	R\$ 535,81	R\$ 44,65
Camisa social / blusa manga curta	3	6	R\$ 45,98	R\$ 275,90	R\$ 22,99
Gravata	1	2	R\$ 18,50	R\$ 37,01	R\$ 3,08
Suéter	0	1	R\$ 69,75	R\$ 69,75	R\$ 5,81
Par de sapatos social	1	2	R\$ 56,02	R\$ 112,05	R\$ 9,34
Cinto social em couro sintético	1	2	R\$ 21,98	R\$ 43,95	R\$ 3,66
Par de meias	4	8	R\$ 5,63	R\$ 45,00	R\$ 3,75
TOTAIS				R\$ 1.291,86	R\$ 107,66

UNIFORME - SUPERVISOR					
DESCRIÇÃO			Custo unitário	Custo Anual	Custo Mensal
UNIFORME					
Blazer tradicional, de boa qualidade	1	2	R\$ 92,50	185,00	15,42
Calça social de boa qualidade	3	6	R\$ 89,30	535,81	44,65
Camisa social manga longa	3	6	R\$ 45,98	275,90	22,99
Suéter	0	1	R\$ 69,75	69,75	5,81
Sapato fechado em couro legítimo, tipo social, com palmilha confortável	1	2	R\$ 56,02	112,05	9,34
Cinto social em couro sintético	1	2	R\$ 21,98	43,95	3,66
Par de meias	4	8	R\$ 5,63	45,00	3,75
Gravata	1	2	R\$ 18,50	37,01	3,08
TOTAIS				R\$ 1.304,46	R\$ 108,71